



Agencia de Seguros

# **FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL COPASST – VIGIA**

# MEZZA<sup>®</sup>

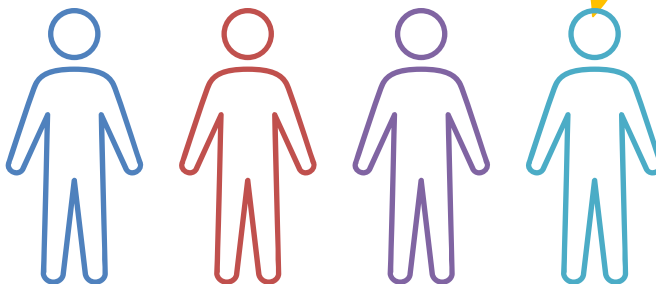
Agencia de Seguros

## Agencia de Seguros Especializada en:

*SEGUROS DE  
ARL*

*SEGUROS DE  
SALUD*

*SEGUROS DE  
VIDA*





Agencia de Seguros

# Nuestras Funciones como Intermediario de Seguros:



## INTERVENTORIA:

Verificar y velar por el cumplimiento de lo acordado con las Compañías de Seguros.



## CONSULTORIA:

Asesoría a Clientes en Seguros.



## ASESORIA:

Consejería especializada en Seguros.



## CAPACITACION:

Actividades orientadas a ampliar el conocimiento del Cliente.



1. ¿Qué es el COPASST?
2. ¿Por qué se le llama Paritario a este Comité?
3. ¿Quiénes pueden pertenecer al COPASST?
4. ¿Para que pertenecer al COPASST?
5. ¿Cómo se conforma el COPASST?
6. Funciones del COPASST.
- 7.Cuál es la sanción para las empresas que no conforman el COPASST.
8. Qué pasa si un trabajador se niega a cumplir con las disposiciones de seguridad y salud en el trabajo que determine el COPASST.
9. Funciones del COPASST durante la Emergencia Sanitaria (COVID-19)

### ❖ Ley 9ª de 1979

En su título III, fijó los parámetros generales de la Salud Ocupacional en Colombia y, en el artículo 111 dejó abierta la posibilidad de constituir el Comité Paritario de Higiene y Seguridad Industrial.

### ❖ Resolución 2400 de 1979

Que creó en su artículo 2º. la obligación, por parte de los patronos, de crear los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad.



### ❖ Resolución 2013 de 1986

Reglamentó la conformación y el funcionamiento del Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial.



### ❖ Decreto - Ley 1295 de 199

En su artículo 63, determinó que, a partir de su entrada en vigencia, el comité paritario de medicina higiene y seguridad industrial de las empresas se seguiría llamando Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, abreviadamente conocido como COPASST y se aumenta a dos años el periodo el periodo de los miembros del comité

### ❖ Decreto 1072 de 2015

Capítulo 6. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

### ❖ Resolución 0312 de 2019

Por la cual se definen los Estándares Mínimos del SG-SST.



Organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de SST.

Busca acuerdos entre las directivas, el responsable del SG-SST y los trabajadores.

Esta conformado por igual numero de representantes por parte del empleador y los trabajadores .





# MEZZA<sup>®</sup>

Agencia de Seguros

## ¿Por qué se le llama Paritario a este Comité?

Se llama **Paritario** porque está conformado por igual número de personas en representación del empleador y de los trabajadores.



# MEZZA<sup>®</sup>

Agencia de Seguros

## ¿Quiénes pueden pertenecer al COPASST?



El trabajador de una empresa, sin importar su rango o función, tiene el derecho y el deber de participar activamente en el COPASST.

# MEZZA<sup>®</sup>

Agencia de Seguros

## ¿Para qué pertenecer al COPASST?

- El objetivo central de pertenecer al comité es apoyar las obligaciones del empleador y generar compromiso, ayudando a identificar y solucionar las condiciones de trabajo que generen riesgos para todos.



## ¿Cómo se eligen los miembros del COPASST?

Los representantes de la administración son elegidos directamente por el empleador a quien este delegue para el efecto, mientras que los representantes de los trabajadores son elegidos por votación libre.

Menos de 10 trabajadores se nombra un vigía.

Numero de empleados	Representantes
10 a 49	1
50 a 499	2
500 a 999	3
1000 o más	4



## ¿Cómo se eligen los miembros del COPASST?

El COPASST debe tener un presidente y un secretario, el primero de ellos será designado por el empleador escogiéndolo entre los representantes que él nombre, el segundo será elegido por el comité en pleno.

**COPASST**



## LAS REUNIONES

A las reuniones del Comité solo asistirán los miembros principales, los suplentes asistirán por ausencia de los principales y serán citados a las reuniones por el Presidente del COPASST.



## Reuniones y Periodo del Copasst

### Periodo



Será de dos años, a partir de la conformación del mismo, que se contarán desde la fecha de la comunicación de la elección y/o designación.

### Reuniones



El Comité debe reunirse ordinariamente cada mes. Sesionará con la mitad mas uno de sus integrantes y extraordinariamente cuando se presenten casos que requieran de su inmediata intervención y podrá ser convocado por cualquiera de sus integrantes.



Agencia de Seguros

## **LAS REUNIONES**

Los miembros del COPASST se reunirán por lo menos una vez al mes en la empresa y durante el horario de trabajo, adicional a ello el empleador se obligará a proporcionar, cuando menos, cuatro horas semanales dentro de la jornada normal de trabajo de cada uno de sus miembros para el funcionamiento del Comité (actividades, inspecciones, etc).



## LAS REUNIONES

El Comité debe reunirse extraordinariamente en caso de accidente grave o mortal o riesgo inminente, con la presencia del responsable del área donde ocurrió el evento o se determinó el riesgo, dentro de los cinco (5) días siguientes a la ocurrencia del hecho. (Art. 7 Resolución 2013 de 1986).

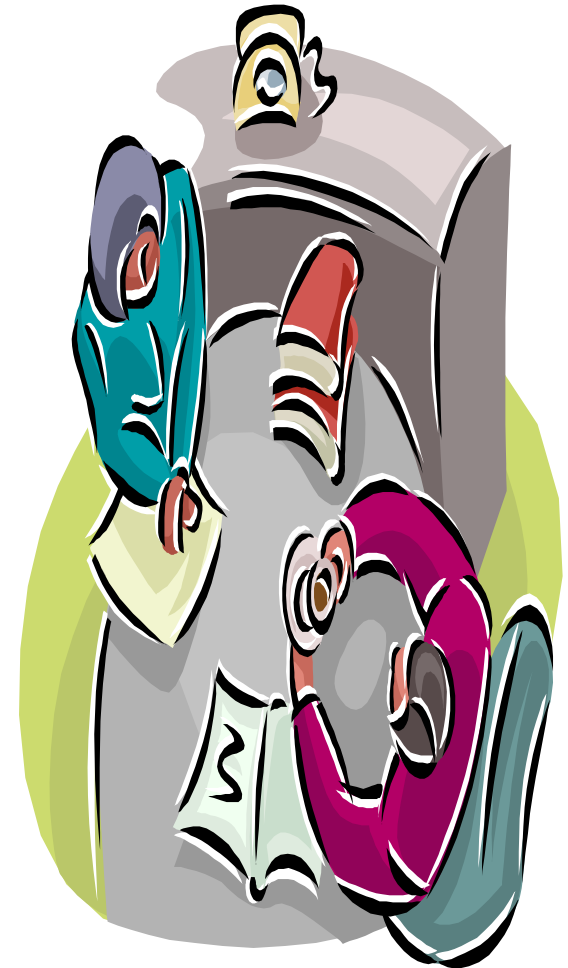
## Funciones del COPASST

- Participar de las actividades de promoción, divulgación e información del SG-SST.
- Actuar como instrumento de vigilancia para el cumplimiento del SG-SST en la empresa.



## Funciones del COPASST

- Emitir recomendaciones para el mejoramiento del SG-SST.
- Recibir copias, por derecho propio, de las conclusiones sobre inspecciones e investigaciones que realicen las autoridades de SST en los sitios de trabajo.



- Proponer a la administración de la empresa o establecimiento de trabajo la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.
- Proponer y participar en actividades de capacitación en SST dirigidas a los trabajadores.



## Funciones del COPASST

- Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de SST en las actividades que se adelanten.
- Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial que debe realizar la empresa.



## Funciones del COPASST

- Colaborar con el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Evaluar los programas que se hayan realizado.



## Funciones del COPASST

- Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes de trabajo.
- Apoyar la realización de la identificación de peligros y la evaluación de riesgos.



- Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores.
- Servir como organismo de coordinación entre empleador y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la SST.





## Funciones del COPASST

- Tramitar los reclamos de los trabajadores relacionados con la SST.
- Solicitar periódicamente a la empresa informes sobre accidentalidad y enfermedades laborales.



## Funciones del COPASST

- Elegir al secretario del Comité.
- Mantener un archivo de las actas de cada reunión y demás actividades que se desarrollen.



- Participar activamente en la revisión del programa de Capacitación en SST una (1) vez al año.
- Emitir recomendaciones sobre los resultados de las evaluaciones de los ambientes de trabajo.
- Apoyar al empleador en la planificación de la auditoria anual al cumplimiento del SG-SST.



- Presidir y orientar las reuniones en forma dinámica y eficaz.
- Llevar a cabo los arreglos necesarios para determinar el lugar o sitio de las reuniones.
- Convocar por escrito a los miembros del comité.
- Preparar los temas que van a tratarse en cada reunión.
- Tramitar ante la administración de la empresa las recomendaciones aprobadas en el seno del Comité y darle a conocer todas sus actividades.
- Coordinar todo lo necesario para la buena marcha del comité e informar a los trabajadores de la empresa acerca de las actividades del mismo.

- Verificar la asistencia de los miembros del comité a las reuniones programadas.
- Tomar nota de los temas tratados, elaborar el acta de cada reunión y someterla a la discusión y aprobación del comité.
- Llevar el archivo referente a las actividades desarrolladas por el comité y suministrar toda la información que requieran el empleador y los trabajadores.



Agencia de Seguros

## **Funciones del Copasst frente a la Emergencia Sanitaria**

Participar de las actividades de promoción, divulgación e información sobre las medidas preventivas y de control para evitar la propagación del COVID-19.

Actuar como instrumento de vigilancia para el cumplimiento de las medidas de control establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social, en el marco de la pandemia por COVID-19.

Recibir copias, por derecho propio, de las conclusiones sobre inspecciones e investigaciones que realicen las autoridades como el Ministerio de Salud y Protección Social, y la Secretaría de Salud en el sitio de trabajo.



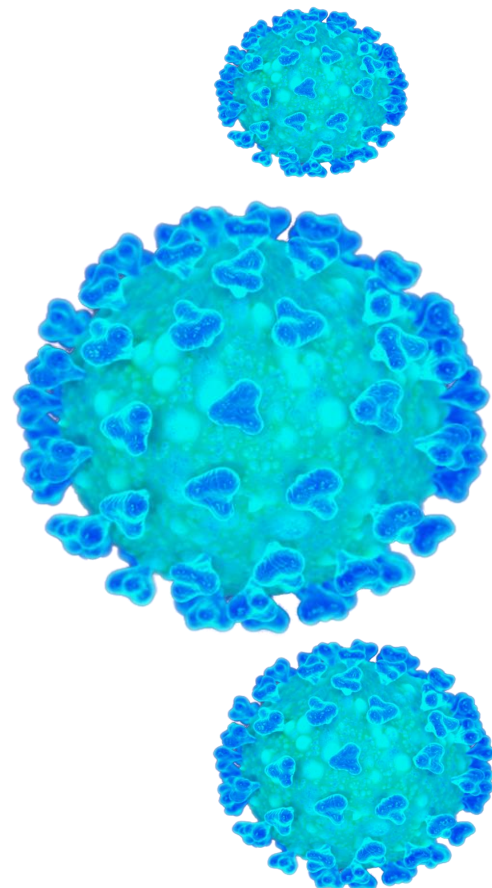
Agencia de Seguros

## Funciones del Copasst frente a la Emergencia Sanitaria

**Proponer** al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo la adopción de medidas, y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.

**Proponer y participar** en actividades de capacitación de prevención del COVID-19.

**Vigilar el desarrollo** de las actividades de bioseguridad establecidas por la organización para la continuidad y/o reactivación de la actividad laboral.





Agencia de Seguros

## Funciones del Copasst frente a la Emergencia Sanitaria

**Colaborar** en el análisis de las causas de la enfermedad diagnosticada como “laboral por contagio de COVID-19”.



**Proponer** medidas correctivas, a las que haya lugar, para evitar la ocurrencia de brotes por contagio de COVID-19.



**Evaluar** los programas de vigilancia en salud que se hayan realizado en el marco de la pandemia.



**Visitar** periódicamente los lugares de trabajo e **inspeccionar** el cumplimiento del protocolo de limpieza en la organización.





Agencia de Seguros

## **¿Cuál es la sanción para las empresas que no conformen el COPASST?**

Dentro de las obligaciones propias del empleador, se encuentra la conformación COPASST, si esto se incumple, acarreará multa de hasta quinientos (500) S.M.M.L.V

En caso de reincidencia en tales conductas, se podrá ordenar la suspensión de actividades hasta por un término de ciento veinte (120) días o cierre definitivo de la empresa.

## ¿Qué pasa si un trabajador se niega a cumplir las disposiciones de SST que determine el COPASST?

El empleador esta facultado en dicho caso, a dar por terminado su contrato de trabajo con justa causa, previa diligencia de descargos y siempre que se haya establecido como tal el reglamento interno de trabajo, tanto el procedimiento como la sanción.



# MEZZA<sup>®</sup>

Agencia de Seguros

**Agencia de Seguros Especializada en**  
**ARL, Seguros de Salud y Seguros de**  
**Vida.**

**AUTOPISTA NORTE 122 - 56**

**Oficina 602**

**PBX 7562002 - Línea Celular 321 3276419**

**[WWW.MEZZA.COM.CO](http://WWW.MEZZA.COM.CO)**

---